

Внутрішні політики в юридичній фірмі в епоху змін. Врешті, що змінилося?

Розвиток ринку юридичних послуг в Україні - 2010
VI щорічний юридичний форум, 26 лютого 2010 року

**Олександр Мартиненко, Старший Партнер,
CMS Cameron McKenna, Київ**

Внутрішні політики

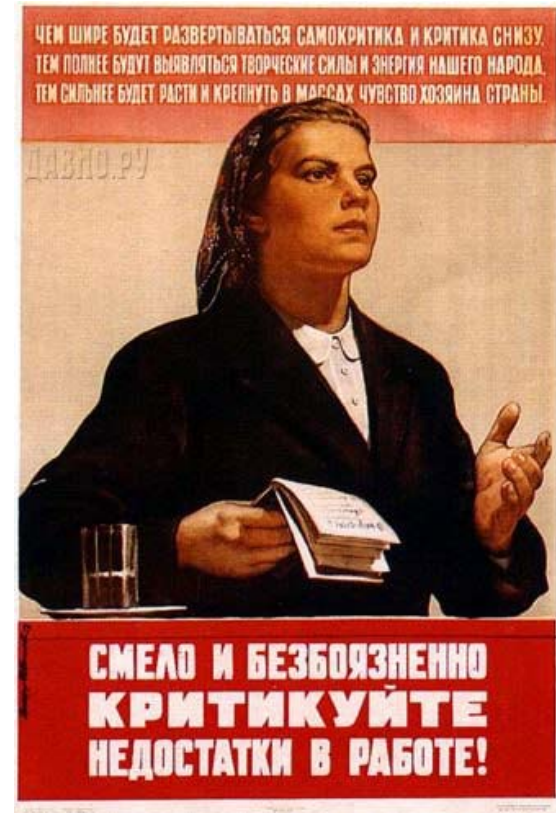
- ▶ Правила роботи
- ▶ Оплата праці
- ▶ Звільнення та прийняття на роботу
- ▶ Скарги та несправедливе обходженн співробітниками
- ▶ Відпустка та відрядження
- ▶ Переваги
- ▶ Правила ведення бізнесу та етика (приклад: використання електронної пошти)
- ▶ Розвиток кар'єри
- ▶ Охорона праці
- ▶ Захист особистих даних



Критична маса для впровадження внутрішніх політик – 30 співробітників

Способи регулювання

1. Радянські положення
2. Політики, розроблені за демократичними принципами



Що може впливати на внутрішні політики

- ▶ Економічна ситуація
- ▶ Внутрішні зміни (реорганізація, зміна стратегії фірми, перегляд правил та розпоряджень)
- ▶ Ініціатива працівників



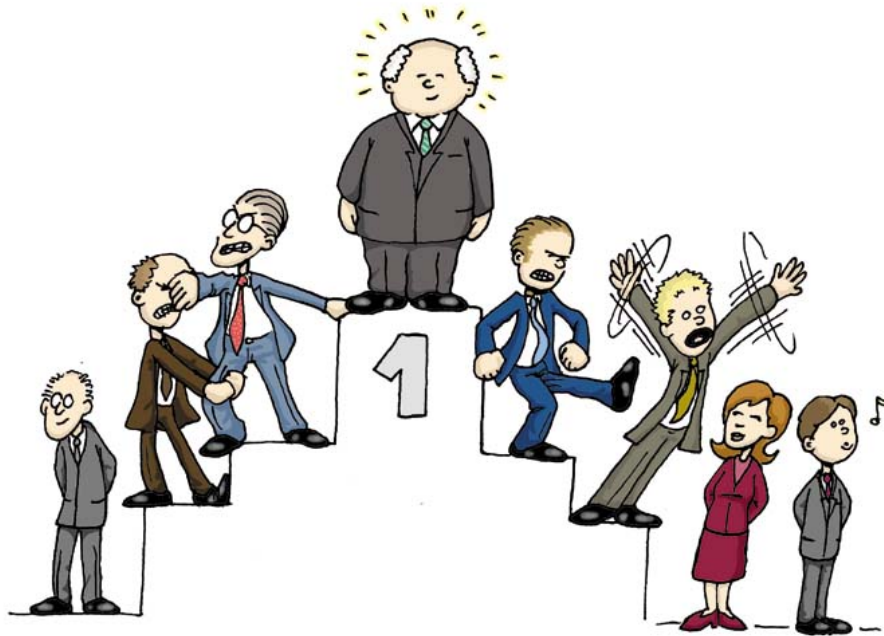
Зміни, що відбулися

- **Зміна фокусу внутрішніх політик з інтересів працівників на інтереси роботодавців**
 - *Скорочення переваг* (страхування, відвідування спортивних клубів, оплата навчання, матеріальна допомога по народженню дитини, ін.)
 - *Перехід на інші моделі роботи працівників* (додаткові відпустки, перехід на 3- та 4-денний робочий тиждень, зміни в методах оплати)
- **Жорсткіший контроль за виконанням процедур**
- **Зміни процедур щодо відряджень**
- **Конфіденційність**



Але!

- Всі правила прописати неможливо!! (ПРИКЛАДИ)



C/M/S/ Cameron McKenna

Дякую!

Олександр Мартиненко, Старший Партнер

CMS Cameron McKenna

вул. Володимирська, 38, 6-й поверх

Київ, 01034, Україна

Тел: +380 44 391 33 77

E-mail: olexander.martinenko@cms-cmck.com

www.cms-cmck.com